

Jakob Hydén , Skånska Dagbladet.

Polska sjuksystrar kan lösa personalbristen  
Företag vill starta pilotprojekt redan i höst  
YSTAD. Polska sjuksköterskor kan bli lösningen på personalbristen inom den skånska sjukvården. I maj blir Polen medlem i EU och redan nu vill privata intressenter påbörja rekryteringen på andra sidan Östersjön.

Företaget Paragonas affärsidé är att knyta till sig polsk sjukvårdspersonal, intensivutbilda dem i svenska och därefter slussa in dem i den svenska sjukvården. I dagarna har företaget bjudit in personal- och socialchefer från kommunerna i Skåne och i Stockholmsregionen för att informera om ett pilotprojekt som är tänkt att starta redan i höst. Kostnaden för en kommun eller ett landsting ligger runt 150 000 kronor per rekryterad sjuksköterska. ? Det är ett tacksamt projekt att sälja in eftersom det har så många fördelar. Det löser personalbristen här i Sverige samtidigt som det minskar överskottet av sjukvårdspersonal i Polen. Dessutom sparar det pengar åt de offentliga finanserna eftersom kommunerna slipper hyra in personal, säger Paragonas vd Martin Ratz. Förutom Skåne är också Stockholmsområdet av intresse för företaget eftersom det är i dessa båda regioner bristen är störst. Tidigare har man jobbat med samma koncept fast med polska läkare. Genom Polens EU-medlemskap öppnas ytterligare dörrar och intresset från den polska sjukvårdspersonalen är stor. ? Vi använder oss av en rigorös urvalsprocess där vi bedömer den kliniska kompetensen och gör språktester och personlighetstester. De utvalda får sedan genomgå en intensivkurs i svenska under fyra månader, men får också lära sig mycket om hur det svenska samhället fungerar, säger Ratz. Stig Ålund, direktör på Skånes kommunförbund, menar att rekryteringen utomlands är ett viktigt sätt för kommunerna att möta den framtida personalbristen inom bland annat äldreomsorgen. ? Vi vet ju att det framöver kan bli problem med rekryteringen av just sjuksköterskor. Långsiktigt är därför den här metoden en av de som vi måste använda oss av för att lösa problemen, säger Ålund. Pelle Östervall, nytillträdd socialchef i Ystad, menar att företagens affärsidé kan vara av intresse för att i framtiden undvika användningen av bemanningsföretag. ? Även för Ystad har rekryteringen av sjuksköterskor varit problematisk och man har allt mer tvingats använda hyrsjuksköterskor vilket ju är fruktansvärt dyrt. Det här kan nog vara av intresse framöver, säger han. Stig Ålund på kommunförbundet tror dock inte att det i nuläget finns något akut behov av sjuksköterskor i Skåne. ? De signaler vi hittills har fått indikerar inte att det finns något behov just för tillfället. Däremot är vi övertygade om att behovet på sikt kommer att öka.

JAKOB HYDÉN  
0411-297 45