

## Vårdpersonal rör sig över gränserna

I skuggan av arbetskraftsbristen importerar vi vårdpersonal. Det rör sig ofta om läkare, sjuksköterskor och apotekare från länder i det forna östblocket där lönerna bara är en tiondel av våra. Med EU-utvidgningen kommer arbetskraftsvandringen att öka.

2003 arbetade över 350 läkare, kring 100 sjuksköterskor och nästan 50 tandläkare från Polen, Slovakien, Ungern, Estland i Sverige. Apoteket har också tagit in apotekare från Polen.

Ofta kommer läkarna och sjuksköterskorna hit via rekryteringsföretag. I åtminstone ett fall är landstinget självt delägare - Kalmena Rek AB ägs till hälften av landstinget i Kalmar och till hälften av ett privat företag. Kalmena har rekryterat drygt 200 polska läkare och tandläkare till 16 svenska landsting sedan år 2000.

Den ökade läkarimporten ledde till att över hälften av de nya läkarlegitimationerna förra året gavs till personer som inte utbildat sig i Sverige. Vårdpersonal från EU-länder behöver ingen kompletterande utbildning för att få legitimation, men godkänt språktest krävs oftast för att få anställning.

### Ändrade attityder

En sjuksköterska från Kroatien som arbetar i Sverige berättar hur det gick till när han fick sin legitimation.

- Jag kompletterade min utbildning innan Sverige gick med i EU, då gällde samma regler för alla. Mitt i den avslutande tentamen kom den ansvarige från Socialstyrelsen in och sa att alla som kom från EU-länder kunde gå hem. Det var bara vi som kom från öststater och afrikanerna som behövde stanna kvar, säger sjuksköterskan, som vill vara anonym.

Men han upplever att arbetsgivare och myndigheter ser helt annorlunda på honom idag.

- Man förstår bättre att människor från andra länder kan ha bra utbildning. Jag kommer från Kroatien och flera av mina kollegor är från Iran och vi känner att man har stor respekt för våra kunskaper.