

Seminar om internasjonal rekruttering

14. oktober 2008: Spekter arrangerte i går ettermiddag et seminar om internasjonal rekruttering til norsk arbeidsliv.



De fleste bedrifter i Norge opplever i dag utfordringer med hensyn til å rekruttere tilstrekkelig kvalifisert arbeidskraft. Også i årene framover vil norske arbeidsgivere være avhengig av å rekruttere fra utlandet.

Spekter arrangerte derfor et seminar hvor fokus blant annet var rettet mot hvordan man rekrutterer fra utlandet og hvordan man kan redusere barrierer som manglende språkkunnskaper og lav kjennskap til norsk arbeidsliv. I tillegg var det fokus på de etiske sidene rundt det å rekruttere utenlandsk arbeidskraft.

Martin Ratz i Paragona fortalte om deres tjenester og erfaringer rundt rekruttering fra Polen til Norge. (Foto: Åsmund Lang, Spekter).

Derfor var Paragona ved administrerende direktør Martin Ratz invitert for å fortelle om selskapets tjenester og erfaringer rundt rekruttering av helsepersonell til Norge.

Rekrutteringsselskapet Paragona har spesialisert seg på rekruttering fra EUs nye medlemsstater og har særlig erfaring fra sektorer som helse og transport/logistikk. Tre av de norske helseregionene, Helse Vest RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Nord RHF, har inngått en



Etter Ratz sin innledning, fortalte personal- og organisasjonsdirektør **Hilde Christiansen** (bildet) i Helse Vest hvilke erfaringer hun og de to andre norske helseregionene har hatt med rekruttering gjennom Paragona. Hun tok også for seg de etiske vurderingene som helseforetakene hadde lagt til grunn før de inngikk rammeavtalen med Paragona.



Til slutt fikk personalsjef i Nettbuss AS, **Linda Oldrup Jensen** (bildet), dele sine erfaringer med rekruttering av bussjåfører fra Tsjekkia og Slovakia som de gjorde gjennom rekrutteringsselskapet Adecco. Det var også satt av tid til spørsmål og svar mellom de tre innlederne og de rundt 20 deltakerne på miniseminalet.