



EDITORIAL



Juanjo Cano Baños

¿Estamos las empresas preparadas para el envejecimiento activo de nuestros trabajadores?

RRHHDigital

El primer periódico online de Recursos Humanos

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA DIRECTORIO RRHH FORMACIÓN EN RRHH EMPLEO

VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

SECCIONES Actualidad

El Servicio de Salud Británico recluta talento médico en España

- Los especialistas participantes en el programa de reclutamiento podrán trabajar en Hertfordshire y West Essex, los dos condados más atractivos de Inglaterra
- El salario completo durante el periodo de prácticas que oscila entre los 70.000 y 200.000 libras esterlinas

POR RRHHDigital, 15:45 - 18 de Junio del 2019



La compañía Paragona, líder en reclutamiento internacional de doctores, ha anunciado que el periodo de aceptación de solicitudes para realizar los dos cursos que ofrece la compañía para el reclutamiento de especialistas en medicina familiar y comunitaria para el **Servicio Nacional de Salud (NHS)** de Gran Bretaña terminará el próximo 22 de junio. Actualmente, solo quedan 70 vacantes. El primer curso empezará el 12 de agosto y el siguiente a principios de noviembre.

Este programa de reclutamiento para el NHS, que se llevará a cabo en el nuevo campus de Paragona en Varsovia (Polonia), **ofrece la posibilidad**

a doctores europeos trabajar en dos de los condados más atractivos de Inglaterra: West Essex y Hertfordshire; este último considerado el mejor lugar del Reino Unido para vivir, según el ranking uSwitch Better Family Life Index.

Ambos condados son conocidos por sus pueblos pintorescos y por sus reservas naturales, áreas preferidas por reconocidos directores de cine. Además, como explica el director y cofundador de Paragona, Martin Ratz, "West Essex y Hertfordshire se encuentran a tan solo 20 minutos en tren de escuelas increíbles de Londres, a 50km de la playa y cerca de la Universidad de Cambridge y del aeropuerto de Luton, lo que hace que sea **más fácil conciliar la vida laboral y familiar**".

Programa de reclutamiento de Paragona

El programa de reclutamiento que realiza **Paragona** para el NHS consiste en desarrollar profesionalmente a especialistas en medicina familiar y comunitaria que quieran trabajar para el NHS de Gran Bretaña. A diferencia de otros programas, **la principal característica es**

...era era la única manera de que los extranjeros pudiesen trabajar como especialistas en el NHS.

“Cada etapa del proceso está diseñada para hacer que nuestros solicitantes y sus familiares se sientan a gusto. Paragona les apoya en todas las etapas, empezando por las clases de inglés y a conocer las principales diferencias entre el sistema de salud británico y europeo, además de dar apoyo en la mudanza, buscar escuelas para sus hijos y trabajo para sus parejas”, explica Kinga Łozińska, CEO de Paragona. Además, “**el NHS asegura que el Brexit y sus provisiones no tendrán impacto en absoluto en nuestro programa**”.



Salarios anuales entre 70.000 y 200.000 GBP

“Lo que diferencia la oferta de Paragona es que **los participantes reciben su salario completo durante el período de prácticas y hasta 8.000 libras por gastos de mudanza**”, añade Łozińska. “Inicialmente, los doctores de familia que invierten unas 17 horas por semana en sus prácticas ganan alrededor de unas 70.000 libras anuales. Después de este período de adaptación, el flujo de trabajo se aumenta a las 37,5 horas semanales y el salario anual también asciende a las 80.000 libras anuales. Tras dos o tres años trabajados, el especialista puede llegar a cobrar unas 90.000 libras al año”.

Actualmente, la mayoría de las clínicas y los hospitales británicos que trabajan con Paragona buscan doctores para que ocupen una posición permanente o para que realicen colaboraciones, incluso para posiciones de Senior Management. En este último caso, los salarios anuales pueden ascender a las 200.000 libras.

*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **TWITTER** y a suscribirte a nuestra **NEWSLETTER DIARIA**.

RRHHDigital

LO MÁS LEÍDO

1

El HR Innovation Summit 2019 llega a Madrid el 26 de septiembre

2

Redes sociales imprescindibles para encontrar trabajo

3

La conciliación, factor fundamental a la hora de retener talento

NOTICIAS RELACIONADAS

La poca formación de los médicos españoles en herramientas digitales

Resulta que el 97% de los médicos utiliza herramientas digitales pero el 69% de los...[ampliar](#)

Los médicos españoles reclaman formación en herramientas digitales

El 69% de los médicos españoles quieren formarse más en herramientas digitales, según...[ampliar](#)

El agotamiento y la depresión, un gran problema para uno de cada tres médicos

El agotamiento en forma de desgaste profesional y la depresión inciden en gran medida...[ampliar](#)